

СКРЫТАЯ ЗАРПЛАТА – ДОРОГОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ.

С 18 августа 2025 г. вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь от 15.07.2021 г. № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь», которые устанавливают новые правовые основы, регулирующие отношения, связанные с уплатой обязательных страховых взносов (далее – взносы) с доходов, выплачиваемых работникам без отражения этих выплат в учете организации.

Теперь термин «скрытая заработная плата» официально определён как выплата в денежном и (или) натуральном выражении за выполнение работником (гражданином) работ (услуг, создание объекта интеллектуальной собственности) по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам без её отражения работодателем в налоговом и бухгалтерском учете.

Согласно новым изменениям, страховые взносы будут начисляться на фактические выплаты вне зависимости от их источника и без применения предельного размера в пять средних заработных плат (СЗП), как это было ранее. Так же нормой закона установлен минимальный порог для расчета взносов: не ниже 1/30 пятикратной СЗП за каждый день фактической работы, даже если сумма выплат будет ниже. Изменения коснулись и самого работника: за период получения скрытой заработной платы в страховой стаж для назначения трудовой пенсии будут учитываться только выплаты из размера минимальной заработной платы (МЗП). С 1 января 2025 года она составляет 726 рублей.

Важно помнить, что за доказанные умышленные действия, связанные с неуплатой обязательных страховых взносов, должностные лица несут административную ответственность (ст.12.15 КоАП Республики Беларусь), а в случае неуплаты взносов на сумму, превышающую 2 500 базовых величин, предусмотрена уголовная ответственность (ст. 243-3 Уголовного кодекса Республики Беларусь).

Гомельское областное управление Фонда активно взаимодействует с органами Комитета государственного контроля, Следственным комитетом и налоговыми органами в части обмена информацией по установленным фактам выплаты скрытой заработной платы. Так, за первое полугодие 2025 года, на основе информации от уполномоченных государственных органов, управлением были проведены профилактические и контрольные мероприятия в отношении 105 субъектов хозяйствования, по результатам которых доначислено более 1,3 миллионов рублей обязательных страховых взносов.

Таким образом, выявление фактов выплаты зарплаты «за рамками законодательства» в настоящее время остаётся в центре внимания, так как создаются неравные условия на рынке труда, нарушая основы социального страхования. Принятые изменения в законодательстве направлены на борьбу с этим явлением и ориентированы на защиту прав работников и предоставление гарантий на пенсионное обеспечение в будущем.