

О дополнительных гарантиях в области профессионального пенсионного страхования и возможности повышения пенсионных выплат

Работники, занятые на работах в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 года отсутствует или составляет менее половины от требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет¹, вместо формирования права на получение профессиональных пенсий по их выбору предоставляется право на получение **ежемесячной доплаты к заработной плате вместо профессионального пенсионного страхования² (ежемесячная доплата).**

Порядок получения ежемесячной доплаты:

ежемесячная доплата к заработной плате, начисленная за период занятости работника в особых условиях труда, выплачивается на основании заявления, поданного работодателю.

Размер ежемесячной доплаты:

определяется работодателем, но не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование, причитающихся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения³.

Особенности:

получение ежемесячной доплаты позволяет повысить работнику свой ежемесячный доход за периоды его занятости в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности;

период получения ежемесячной доплаты не включается в профессиональный стаж работника;

с целью формирования дополнительных пенсионных сбережений работник имеет возможность направить сумму ежемесячной доплаты в **программу «3+3»⁴**, увеличив ее размер от 1 до 3 процентов за счет одновременного участия в программе его работодателя. Для этого необходимо заключить **договор добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии** с Государственным предприятием «Стравитой»

Преимущества участия в программе «3+3» для работника:

получение дополнительной пенсии в течение 5 (10) лет на выбор;

одновременно с работником в накоплении пенсии участвует государство (при выборе тарифа от 1 до 3 процентов государство удваивает взнос. При выборе от 4 до 10 процентов – добавляет 3 процентов);

на сумму взноса предоставляется льгота по подоходному налогу;

перечисление взносов осуществляет работодатель;

дополнительная накопительная пенсия наследуется, а в случае инвалидности 1 и 2 группы выплачивается единовременно досрочно;

трудовой стаж не влияет на право получения дополнительной накопительной пенсии;

свое участие в программе в любой момент можно приостановить и затем вернуться к уплате дополнительных взносов.

¹ Статьи 12, 13, 15, 47-49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17.04.1992 № 1596-XII «О пенсионном обеспечении».

² Подпункт 1.2, пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения».

³ Размеры взносов на профессиональное пенсионное страхование приведены в статье 6 Закона Республики Беларусь от 15.07.2021 № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики».

⁴ Указ Республики Беларусь от 27.09.2021 № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»