|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОРешениеГомельского областногоСовета депутатов28.11.2017 № 238 |

( с изменениями и дополнениями:

Решение Гомельского областного Совета депутатов от 29 июня 2018 г. № 30)

Инструкция о порядке организации работы по управлению деятельностью подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций посредством регулирования их деятельности и реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработкой предложений по ее повышению

1. Настоящая Инструкция определяет порядок организации работы по управлению деятельностью подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций посредством регулирования их деятельности и реализации полномочий собственника (далее – работа по управлению деятельностью) с анализом эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработкой предложений по ее повышению Гомельского областного исполнительного комитета (далее – облисполком), структурных подразделений облисполкома, государственных объединений, государственных учреждений, созданных для осуществления управленческих функций, уполномоченных облисполкомом управлять коммунальными унитарными предприятиями и государственными учреждениями, имущество которых находится в собственности Гомельской области, и имуществом Гомельской области, переданным в безвозмездное пользование хозяйственным обществам (товариществам), созданным в процессе преобразования коммунальных унитарных предприятий (далее – органы управления облисполкома), а также акциями (долями в уставных фондах) хозяйственных обществ (товариществ), находящимися в собственности Гомельской области (далее – органы, осуществляющие владельческий надзор), а также Гомельского городского исполнительного комитета (далее – Гомельский горисполком), районных исполнительных комитетов (далее – райисполкомы).

2. Работа по управлению деятельностью в отношении подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций, которые расположены на территории Гомельской области, имущество которых находится в собственности соответствующей административно-территориальной единицы, в том числе акции (доли в уставных фондах) хозяйственных обществ (товариществ), проводится органами управления облисполкома, органами, осуществляющими владельческий надзор, а также Гомельским горисполкомом, райисполкомами. Работа по управлению деятельностью в отношении подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций проводится в соответствии с положениями (учредительными документами) органов управления облисполкома и органов, осуществляющих владельческий надзор, порядком управления и распоряжения собственностью соответствующей административно-территориальной единицы, актами законодательства.

3. Регулирование деятельности подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и реализация полномочий собственника осуществляется облисполкомом с проведением анализа эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработкой предложений по ее повышению.

Анализ эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработка предложений по ее повышению осуществляется главным контрольно-аналитическим управлением облисполкома в соответствии с положением о нем на основании документов, предоставляемых структурными подразделениями облисполкома, органами управления облисполкома, органами, осуществляющими владельческий надзор, Гомельским горисполкомом, райисполкомами, подчиненными (входящими в состав (систему)) организациями в целях оценки результативности, экономичности и эффективности деятельности подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций, надежности и достоверности финансовой и управленческой информации, исследования эффективности отраслевого, внутрихозяйственного контроля и последующего внесения предложений по повышению эффективности деятельности организаций, а также предоставления независимых объективных консультаций органам управления облисполкома, органам, осуществляющим владельческий надзор, Гомельскому горисполкому, райисполкомам, подчиненным (входящим в состав (систему)) организациям.

При осуществлении анализа эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработке предложений по ее повышению главное контрольно-аналитическое управление вправе привлекать для участия в его проведении представителей структурных подразделений облисполкома, Гомельского горисполкома, райисполкомов.

4. За непредставление необходимых для проведения анализа документов, препятствование проведению анализа руководители подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций на основании предложений главного контрольно-аналитического управления облисполкома могут быть привлечены к ответственности, предусмотренной законодательством.

5. Анализ эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработка предложений по ее повышению проводится на основании плана по анализу эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработки предложений по ее повышению (далее – план), утверждаемого распоряжением председателя облисполкома на каждое полугодие (не позднее 1 января и 1 июля соответствующего года). Координатором работы по формированию и выполнению плана является главное контрольно-аналитическое управление облисполкома.

Предложения в план вносятся руководителями структурных подразделений облисполкома, органов управления облисполкома, органов, осуществляющих владельческий надзор, председателями Гомельского горисполкома, райисполкомов.

Выписка из плана направляется структурным подразделениям облисполкома, органам управления облисполкома, органам, осуществляющим владельческий надзор, Гомельскому горисполкому, райисполкомам и подчиненным (входящим в состав (систему)) организациям в течение 15 календарных дней после утверждения плана.

По отдельному поручению председателя облисполкома проводится анализ эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработка предложений по ее повышению без включения в план.

6. Основными задачами анализа эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработки предложений по ее повышению являются:

оценка эффективности функционирования подчиненной (входящей в состав (систему)) организации, ее отдельных подразделений, достигнутых показателей, утвержденных и доведенных в установленном законодательством порядке, и результатов работы организации;

анализ достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и соответствия порядка ведения бухгалтерского учета требованиям, установленным законодательством;

предоставление информационно-аналитических справок, информации и рекомендаций по его результатам для принятия мер по своевременному упреждению и пресечению нарушений законодательства, а также обеспечению сохранности, целевого и эффективного использования имущества подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выявлению неиспользуемых резервов в их деятельности;

внесение предложений по повышению эффективности и результативности деятельности подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций.

7. По результатам анализа эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработки предложений по ее повышению составляется информационно-аналитическая справка, которая подписывается специалистами, проводившими анализ. С информационно-аналитической справкой специалисты, проводившие анализ, ознакамливают должностных лиц организаций.

Главное контрольно-аналитическое управление облисполкома на основании информационно-аналитической справки вырабатывает предложения по повышению эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и направляет их с указанной справкой для ознакомления и принятия мер реагирования структурным подразделениям облисполкома, органам управления облисполкома, органам, осуществляющим владельческий надзор, Гомельскому горисполкому, райисполкомам, подчиненным (входящим в состав (систему)) организациям.

Структурные подразделения облисполкома, органы управления облисполкома, органы, осуществляющие владельческий надзор, Гомельский горисполком, райисполкомы осуществляют контроль за реализацией предложений по повышению эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и информируют главное контрольно-аналитическое управление облисполкома о принятых мерах.

8. Результаты анализа эффективности работы подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций и выработки предложений по ее повышению при необходимости в установленном порядке рассматриваются на заседаниях облисполкома, Гомельского горисполкома, райисполкомов, коллегиях их структурных подразделений, заседаниях органов управления облисполкома, органов, осуществляющих владельческий надзор, и в подчиненных (входящих в состав (систему)) организациях.